

## Arbeitsvertrag über eine geringfügige Beschäftigung

### Vorbemerkung:

#### I. Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB)

AGB sind für eine Vielzahl von Verträgen vorformulierte Vertragsbedingungen, die eine Vertragspartei (Verwender) der anderen Vertragspartei bei Abschluss eines Vertrages vorgibt. Die zur Kontrolle von AGB geltenden Vorschriften des BGB (§§ 305 - 310) (früher: ABG-Gesetz) legen Grenzen für das "Kleingedruckte", so werden Allgemeine Geschäftsbedingungen oft auch genannt, zugunsten des Vertragspartners fest. Ein Verstoß gegen das ABG-Recht kann erhebliche rechtliche Konsequenzen für den Verwender nach sich ziehen.

Zwischen **RIN Service Ltd**, Ivanovskaja str 73 - 01135 Kiev - Ukraine, und

Name: \_\_\_\_\_

Geb. am: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Bankverbindung: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

wird folgender Teilzeit-Arbeitsvertrag auf Basis einer Provision von 7% der von dem Arbeitnehmer zu verwaltenden Geldflüsse geschlossen.

#### Inhalt und Beginn des Teilzeit-Arbeitsverhältnisses

##### §1. Tätigkeitsbereich

Der Arbeitnehmer wird als Repräsentant und Manager für Zahlungsbearbeitung eingestellt.

##### §2. Beginn des geringfügigen Beschäftigungsverhältnisses

Das Teilzeit-Arbeitsverhältnis beginnt mit dem Unterzeichnen des Vertrages und ist auf unbestimmte Zeit abgeschlossen. Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit. Während der Probezeit ist die Kündigung zu jeder Zeit von beiden Vertragsseiten nach der Erfüllung aller beidseitigen Verpflichtungen möglich.

### **§3. Arbeitszeit**

Die Arbeitszeit beträgt monatlich maximal 35 Stunden.

Die Arbeitszeit wird kurzfristig entsprechend dem tatsächlichen Bedarf vereinbart.

### **§ 2 Vergütung**

Der Arbeitnehmer erhält ein Arbeitsentgelt von 7% von jedem Transfer den er verwaltet. Die Abrechnung erfolgt aus der Transfergesamtsumme. Bei Anderen Tätigkeiten wie z.B Warenverwaltung wird die Vergütung persönlich abgesprochen.

### **§ 3 Nebenbeschäftigung**

Der Arbeitnehmer informiert vor Antritt des Beschäftigungsverhältnisses den Arbeitgeber über alle schon bestehenden Arbeitsverhältnisse. Über Änderungen seiner Arbeitssituation informiert er den Arbeitgeber rechtzeitig.

### **§ 4 Arbeitsverhinderung**

Bei Verhinderung des Mitarbeiters ist der Betrieb darüber unverzüglich zu informieren.

### **§ 5 Verschwiegenheitspflicht**

(1) Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, während der Dauer des Beschäftigungsverhältnisses und auch nach Ausscheiden, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu bewahren.

(2) Der Arbeitnehmer ist während der Dauer des Arbeitsverhältnisses auch verpflichtet, über den Inhalt dieses Vertrages Stillschweigen zu bewahren.

### **§ 6 Kündigung des Arbeitsverhältnisses**

Maßgeblich sind die gesetzlichen Mindestkündigungspflichten des § 622 BGB.

## § 7 Schlussbestimmungen

Alle Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag müssen beidseitig innerhalb von drei Tagen nach Fälligkeit geltend gemacht werden. Änderungen dieser Vertragsbedingungen bedürfen der Schriftform

Durch die RIN Service Ltd Gesellschaft wird hier ausdrücklich bestätigt , das alle getätigten Geldtransfers von der Berliner Landesbank geprüft und genehmigt wurden.

**Berliner Sparkasse**  
Niederlassung der Landesbank Berlin AG  
PrivatkundenCenter 91  
Berliner Str. 40/41, 10715 Berlin

---

Ort, Datum, Unterschrift des Arbeitnehmers

  
RIN Service Ltd Nikolai Markov -

